

TỜ TRÌNH

**Dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ
nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 - 2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang, giai đoạn 2023 - 2025.

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

Căn cứ Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

Căn cứ Quyết định số 122/QĐ-TTg ngày 10 tháng 01 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2011 - 2020, tầm nhìn đến năm 2030.

Căn cứ Quyết định số 2348/QĐ-TTg ngày 05 tháng 12 năm 2016 của Thủ tướng phê duyệt đề án xây dựng và phát triển mạng lưới y tế cơ sở trong tình hình mới.

Ngày 11 tháng 12 năm 2019, Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND ban hành Chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang giai đoạn 2020 - 2025. Ngày 24 tháng 12 năm 2019, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 73/2019/QĐ-UBND triển khai thực hiện Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh An Giang về “Chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang giai đoạn 2020-2025”; Ngày 23 tháng 12 năm 2020, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 55/2020/QĐ-UBND bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật do Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang ban hành thuộc lĩnh vực y tế, trong đó có Quyết định số 73/2019/QĐ-UBND.

Do đó, đến thời điểm hiện tại, Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND chưa được triển khai thực hiện. Đồng thời, khi Sở Y tế xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND và gửi góp ý các sở, ngành có liên quan đóng góp ý kiến đã phát hiện những bất cập như sau:

Tại điểm d khoản 1 Điều 1 Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND quy định:

“Điều 1. Ban hành Chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang giai đoạn 2020 - 2025.

1. Chính sách thu hút:

d) Quy trình tiếp nhận, bố trí công tác:

Thực hiện theo quy định tại Điều 7, 8, 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ và các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức hiện hành.”

Tuy nhiên, đối tượng áp dụng tại Điều 7 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ. Do đó, điểm d khoản 1 Điều 1 của Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND là không phù hợp và không thể vận dụng.

Tại điểm h khoản 1 Điều 1 Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND quy định:

“Điều 1. Ban hành Chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang giai đoạn 2020 - 2025.

1. Chính sách thu hút:

h) Kinh phí thực hiện, gồm:

- Nguồn ngân sách tỉnh.
- Nguồn quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập.
- Dự kiến kinh phí thực hiện: 40.740.000.000 đồng (Bốn mươi tỷ bảy trăm bốn mươi triệu đồng). ...”.

Theo đó, Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND chưa quy định cụ thể đối tượng hưởng chính sách từ nguồn ngân sách tỉnh hoặc từ nguồn quỹ phát triển sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập và cũng không quy định cụ thể mức kinh phí đối ứng từ nguồn quỹ phát triển sự nghiệp của các đơn vị. Do đó, Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND không thể triển khai thực hiện.

Tại khoản 7 Mục III Điều 1 của Quyết định số 122/QĐ-TTg quy định:

“7. Phát triển nhân lực y tế

- Triển khai các giải pháp hiệu quả, phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của các địa phương để tăng cường thu hút cán bộ y tế làm việc lâu dài tại miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Triển khai thực hiện quy định về nghĩa vụ, trách nhiệm xã hội đối với các cán bộ y tế mới ra trường và cấp chứng chỉ hành nghề cho cán bộ y tế.”

Tại Báo cáo số 21/BC-HĐND ngày 14 tháng 4 năm 2022 của Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh về kết quả giám sát chuyên đề có đề nghị: *“Sở Y tế tham mưu đề xuất chế độ đãi ngộ cho y tế tuyến cơ sở; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhân viên y tế...”*

Bên cạnh đó, tình hình dịch COVID-19 diễn biến phức tạp và kéo dài trong 2 năm vừa qua, ngành y tế đã bộc lộ rõ rệt những hạn chế nhất định về nguồn nhân

lực. Những bất cập về chế độ lương và phụ cấp chưa bảo đảm nhu cầu cuộc sống của đội ngũ nhân viên y tế công tác tại y tế cơ sở, hậu quả là hàng ngàn viên chức, người lao động ngành y tế đã nghỉ việc tại các tỉnh, thành phố trong cả nước. Riêng tỉnh An Giang đã có 439 nhân viên y tế đã nghỉ việc từ năm 2020 - 2022, là một trong những tỉnh có số lượng viên chức, người lao động nghỉ việc nhiều. Dự báo làn sóng nhân viên y tế dịch chuyển từ công sang tư sẽ tiếp tục tăng lên trong thời gian tới, nếu các chế độ lương, phụ cấp không được cải thiện. Bên cạnh tình trạng dịch chồng dịch như hiện nay (*dịch COVID-19 chưa chấm dứt, dịch Sốt xuất huyết và Tay chân miệng tiếp tục tăng*) sẽ tạo áp lực rất lớn lên đội ngũ nhân viên y tế, nhất là tuyến cơ sở.

Nghị định số 05/2023/NĐ-CP ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.

“Điều 1. Bổ sung khoản 7 vào Điều 3 Nghị định số 56/2011/NĐ-CP như sau:

“7. Mức phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với viên chức y tế dự phòng, y tế cơ sở áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2022 đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2023:

“a) Mức phụ cấp 100% áp dụng đối với viên chức thường xuyên, trực tiếp làm chuyên môn y tế dự phòng (bao gồm cả kiểm dịch y tế biên giới); làm chuyên môn y tế tại Trạm y tế xã, phường, thị trấn, Phòng khám đa khoa khu vực, Nhà hộ sinh, Trung tâm y tế huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương và bệnh viện tuyến huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương.”

Nghị định này vẫn còn một số điểm chưa phù hợp với tình hình thực tế về đối tượng thụ hưởng, nhất là đối tượng đang là hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn ở y tế cơ sở, trong thời gian vừa qua đã tích cực tham gia chống dịch COVID-19, nhưng không được hưởng phụ cấp theo Nghị định số 05/2023/NĐ-CP, đồng thời thời gian thực hiện Nghị định số 05/2023/NĐ-CP đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2023.

Tại Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg ngày 11 tháng 05 năm 2009 của Thủ tướng về việc quy định chế độ phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn, bản. Theo đó, Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg chỉ hỗ trợ cho tổ y tế ấp. Do đó, nhân viên y tế ở khóm thuộc phường và thị trấn không được hưởng chế độ phụ cấp nên hầu hết nhân viên y tế khóm đã không còn hoạt động hoặc hoạt động rất yếu, hậu quả là các chương trình y tế hoạt động rất khó khăn.

Do đó, việc ban hành quy định làm cơ sở thực hiện cơ chế thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang, đồng thời, để áp dụng phù hợp với điều kiện đặc thù phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương là rất cần thiết.

Tại khoản 3 Điều 1 Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, quy định:

“3. Sửa đổi, bổ sung Điều 12 như sau:

“Điều 12. Sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc đình chỉ việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật

1. Văn bản quy phạm pháp luật chỉ được sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ bằng văn bản quy phạm pháp luật của chính cơ quan nhà nước đã ban hành văn bản đó hoặc bị đình chỉ việc thi hành hoặc bãi bỏ bằng văn bản của cơ quan nhà nước, người có thẩm quyền....”

Tại khoản 4 Điều 27 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định:

“Điều 27. Nghị quyết của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh

Hội đồng nhân dân cấp tỉnh ban hành nghị quyết để quy định:

4. Biện pháp có tính chất đặc thù phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.”

Căn cứ các quy định trên, Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 - 2025 là cần thiết và đúng thẩm quyền.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VIỆC XÂY DỰNG DỰ THẢO VĂN BẢN

1. Mục đích

a) Bổ sung bác sĩ để kiện toàn tổ chức bộ máy y tế trên địa bàn tỉnh đạt chất lượng, hiệu quả, bền vững; bảo đảm mọi người dân trong tỉnh được quản lý sức khỏe, tiếp cận và sử dụng dịch vụ y tế và chăm sóc sức khỏe có chất lượng.

b) Hỗ trợ tăng thêm thu nhập hằng tháng, nhằm góp phần ổn định cuộc sống, giúp cho viên chức và người lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn an tâm công tác và phát triển nghề nghiệp, gắn bó lâu dài với địa phương.

2. Quan điểm chỉ đạo

a) Nguồn nhân lực y tế có chất lượng là yếu tố quyết định sự thành công cho sự nghiệp bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, góp phần phát triển kinh tế và an sinh xã hội. Chế độ thu hút, đãi ngộ hợp lý, đáp ứng được yêu cầu tối thiểu của cuộc sống.

b) Các quy định của dự thảo Nghị quyết phải đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, thực hiện theo quy định và phù hợp tình hình thực tế tại địa phương, đảm bảo tính khả thi khi triển khai thực hiện.

c) Phát triển đồng đều giữa y tế tỉnh và y tế cơ sở, y tế cơ sở là nền tảng, y tế tuyến tỉnh là đột phá; Thực hiện công tác dự phòng nâng cao đi đôi với phát triển hệ điều trị kỹ thuật cao.

d) Hòa hòa phát triển tất cả các đối tượng, ưu tiên nhân lực hiện đang thiếu, được đào tạo đặc thù, chuyên gia y tế, người có năng lực cao phục vụ cho ngành y tế.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO VĂN BẢN

Quá trình xây dựng nghị quyết được thực hiện qua các bước, cụ thể như sau:

Bước 1. Lập đề nghị xây dựng nghị quyết

Sở Y tế chủ trì xây dựng Báo cáo đánh giá tác động của chính sách, lấy ý kiến Báo cáo đánh giá tác động của chính sách, hoàn chỉnh và trình UBND tỉnh ban hành Báo cáo đánh giá tác động của chính sách, sau đó mới lập đề nghị xây dựng nghị quyết.

Bước 2. Lấy ý kiến hồ sơ đề nghị xây dựng nghị quyết

Sở Y tế đã gửi hồ sơ đến Sở Tư pháp để thẩm định gồm Dự thảo Tờ trình đề nghị xây dựng nghị quyết; Báo cáo đánh giá tác động của chính sách; Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của các cơ quan, tổ chức, cá nhân và đối tượng chịu sự tác động trực tiếp; Bản chụp ý kiến góp ý đối với Báo cáo đánh giá tác động của chính sách.

Bước 3. Thẩm định đề nghị xây dựng nghị quyết

Sở Y tế có Công văn số 3332A/SYT-TCCB ngày 18 tháng 10 năm 2022 về việc thẩm định đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực y tế tỉnh An Giang, giai đoạn 2023 – 2025

Sở Tư pháp có Công văn số 1647a/STP-XDKT & TDTHPL ngày 01 tháng 11 năm 2022 về việc ý kiến đối với đề nghị xây dựng nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh An Giang (Sở Y tế)

Bước 4. Trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét thông qua đề nghị xây dựng nghị quyết

Sau khi hoàn chỉnh theo thẩm định của Sở Tư pháp, Sở Y tế đã trình Ủy ban nhân dân tỉnh hồ sơ đề nghị xây dựng nghị quyết gồm: Dự thảo Tờ trình đề nghị xây dựng nghị quyết; Báo cáo đánh giá tác động của chính sách; Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của các cơ quan, tổ chức, cá nhân và đối tượng chịu sự tác động trực tiếp; Bản chụp ý kiến góp ý đối với Báo cáo đánh giá tác động của chính sách; dự thảo công văn lấy ý kiến của các Bộ Tài chính, Bộ Y tế, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Nội vụ; Dự thảo Quyết định thông qua chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết; Văn bản thẩm định của Sở Tư pháp.

Bước 5. Ủy ban nhân dân tỉnh trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh hồ sơ đề nghị xây dựng nghị quyết.

Bước 6. Soạn thảo dự thảo nghị quyết

Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh chấp thuận chủ trương;

Ủy ban nhân dân tỉnh phân công Sở Y tế chủ trì soạn thảo nghị quyết.

Bước 7. Lấy ý kiến dự thảo nghị quyết

Sau khi dự thảo Tờ trình và dự thảo Nghị quyết, Sở Y tế gửi công văn đề nghị các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức, địa phương cho ý kiến góp ý dự thảo nghị quyết; gửi dự thảo nghị quyết đăng tải lấy ý kiến trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh theo quy định.

Bước 8. Thẩm định dự thảo nghị quyết

Sở Y tế đã nhận ý kiến đóng góp bằng Công văn của 20 cơ quan, đơn vị. Trong đó có 12 cơ quan, tổ chức, đơn vị thống nhất với các dự thảo và 08 cơ quan, tổ chức, đơn vị góp ý với 53 ý kiến đóng góp điều chỉnh, bổ sung nội dung dự thảo Nghị quyết.

Căn cứ Báo cáo số 359/BC-STP ngày 25 tháng 11 năm 2022, Báo cáo số 46/BC-STP ngày 21 tháng 02 năm 2023 của Sở Tư pháp và các công văn góp ý bổ sung của Sở Nội vụ, Sở Tài Chính, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Sở Y tế tiếp thu các ý kiến đóng góp, giải trình và hoàn thiện dự thảo Nghị quyết, đồng thời gửi Sở Tư pháp thẩm định.

Bước 9. Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét trình dự thảo nghị quyết

Sau khi lấy ý kiến đóng góp lần 2 của các Sở Nội vụ, Sở Tài chính và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Tiếp thu các ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp tại Báo cáo số 133/BC-STP ngày 05/5/202, Sở Y tế chỉnh lý, hoàn thiện dự thảo Nghị quyết, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, trình Hội đồng nhân dân tỉnh.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO VĂN BẢN

1. Bố cục

Dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 - 2025 được trình bày theo quy định tại Mẫu số 16 Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 34/2016/NĐ-CP của Chính phủ (*xây dựng dự thảo Nghị quyết theo hình thức Nghị quyết quy định trực tiếp*), gồm 06 Điều, cụ thể:

- a) Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng và nguyên tắc thực hiện
- b) Điều 2. Chính sách thu hút
- c) Điều 3. Chính sách đãi ngộ
- d) Điều 4. Nguồn kinh phí thực hiện
- đ) Điều 5. Thời gian thực hiện
- e) Điều 6. Tổ chức thực hiện

2. Nội dung cơ bản:

Căn cứ Quyết định số 75/QĐ-TTg ngày 11/05/2009 của Thủ tướng quy định về chế độ phụ cấp của nhân viên y tế thôn, bản. Trên cơ sở mức thu hút quy định tại Nghị quyết số 19/2019/NQ-HĐND, biên bản làm việc giữa Sở Tài chính và Sở Y tế ngày 08/11/2022, đồng thời tham khảo một số tỉnh lân cận như Tiền

Giang, Long An và Vĩnh Long (ngoài mức thu hút, Vĩnh Long còn các chính sách khác kèm theo như hỗ trợ thuê nhà, đãi ngộ hàng tháng và hỗ trợ đào tạo).

Căn cứ tình hình thực tế của tỉnh và qua các ý kiến đóng góp của các sở, ngành có liên quan, là cơ sở để Sở Y tế xây dựng các chính sách như sau:

a) Chính sách thu hút

Đối tượng áp dụng chính sách thu hút: Những người có học vị tiến sĩ y học, thạc sĩ y học, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú, bác sĩ đa khoa hệ chính quy có địa chỉ thường trú trong và ngoài tỉnh mong muốn về làm việc tại các cơ sở y tế công lập trực thuộc Sở Y tế hoặc Cơ sở cai nghiện ma túy công lập và Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh An Giang (trừ trường hợp đang là công chức, viên chức công tác ngoài tỉnh chuyên công tác về tỉnh An Giang vì lí do cá nhân hoặc trường hợp đang là công chức, viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức, cơ quan của Đảng, Nhà nước trong tỉnh hoặc trường hợp là bác sĩ đa khoa hệ chính quy được đào tạo theo địa chỉ sử dụng của tỉnh)

Mức thu hút: Các đối tượng được hưởng chính sách thu hút một lần sau khi có quyết định tiếp nhận, tuyển dụng, cụ thể

Tiến sĩ y khoa: 350 triệu đồng.

Bác sĩ chuyên khoa cấp II: 300 triệu đồng.

Bác sĩ chuyên khoa cấp I, thạc sĩ y khoa, bác sĩ nội trú: 250 triệu đồng.

Bác sĩ đa khoa được thu hút về công tác tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn hoặc tại cơ sở cai nghiện ma túy công lập hoặc Trung tâm Bảo trợ xã hội trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 200 triệu đồng.

Bác sĩ đa khoa tốt nghiệp loại khá trở lên được thu hút về công tác tại Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố hoặc bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh: 150 triệu đồng.

b) Chính sách đãi ngộ

Đối tượng được hưởng đãi ngộ

Viên chức và người lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn.

Nhân viên y tế làm việc tại khóm thuộc phường, thị trấn.

Mức đãi ngộ hàng tháng

Đối với viên chức và người lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn: ngoài được hưởng chế độ lương theo ngạch, bậc và phụ cấp theo quy định, viên chức và người lao động trực tiếp làm công tác chuyên môn sẽ được hỗ trợ thêm mức đãi ngộ, cụ thể:

Người có trình độ tốt nghiệp đại học trở lên: 1,5 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

Người có trình độ tốt nghiệp trung cấp hoặc cao đẳng: 01 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

Đối với nhân viên y tế làm việc tại khám thuộc phường, thị trấn: 0,3 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

c) Kinh phí thực hiện

Chính sách thu hút: Sử dụng từ nguồn quỹ phát triển sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên (gồm Bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh) nếu các đơn vị có nhu cầu thu hút và phải quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ để thực hiện. Hỗ trợ từ ngân sách tỉnh cho các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên hoặc ngân sách tỉnh đảm bảo chi thường xuyên (gồm các cơ sở y tế công lập trực thuộc Sở Y tế và Cơ sở cai nghiện ma túy công lập, Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh An Giang trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

Chính sách đãi ngộ: hỗ trợ từ nguồn ngân sách tỉnh.

Kinh phí để thực hiện các chính sách là 96.788.000.000 đồng, trung bình 32.263.000.000 đồng/năm, cụ thể

Số TT	Nội dung	Kinh phí dự kiến
1	Chính sách thu hút	34.450.000.000 đồng
2	chính sách đãi ngộ	62.338.000.000 đồng

d) Thời gian thực hiện

Chính sách thu hút: giai đoạn 2023 - 2025.

Chính sách đãi ngộ: giai đoạn 2024 - 2025.

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2023 – 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

Tờ trình này thay thế Tờ trình số 391/TTr-UBND ngày 23 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. UBND tỉnh (để b/c);
- LĐ VP UBND tỉnh;
- Phòng: KGVX, TH;
- Lưu: HCTC.

(Đính kèm: dự thảo Nghị quyết; dự thảo Tờ trình, Công văn ý kiến của các Bộ; Bản chụp ý kiến góp ý; Báo cáo thẩm định của Sở Tư pháp; Báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Văn Phước